Представитель работодателя:

Директории МАОУДО «ЦДТ «Прикубанский»

Представитель работодателя:

Представитель работодателя:

От представитель работодателя:

Представитель работодатель работодатель

От представителей работников: Председатель профкома

л.В. Дубинина
(подпись) обранизация (подпись) обранизация (подпись) обранизация (подпись) обранизация (подпись) (по

изменения и дополнения к коллективному договору

принятому на <u>2023-2026</u> год(а),

уведомительная регистрация органа по труду от <u>29.12.2023г.</u> №<u>797-П</u>

(коллективного договора)

муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования муниципального образования город Краснодар «Центр детского творчества «Прикубанский» (наименование организации)

Госулирственное казенное учреждение
Красийдарского края
«Центр занятости населения города Краснодара»

Увелимительнем регистрация
компективного деговора, соглашения

Дата С. О. 24 М. 797 - Гото 29/2. 23

г иму. Торевая им.

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара» в коллективный договор (регистрационный № 797-П от 29.12.2023г.) вносятся следующие изменения:

Mo	Harran	Солопующи	Managanya wasawayyyya
№ п\п.	Номер мероприятия коллективного	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	договора П. 4.1.12	Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день не менее 7 календарных дней (ст. 119 ТК РФ)	Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день в количестве 7 календарных дней (ст. 119 ТК РФ)
2	П. 5.1.4	Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере, не ниже 35 процентов часовой ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.	Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере - 35 процентов часовой ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.
3	П 7.1.8.	Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».	Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (приложение № 3)
4	П 7.1.9.	Предоставлять гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда (приложения № 3).	Пункт исключить из коллективного договора за неимением работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5	П 7.1.10	Обеспечивать работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами (приложения № 4,5).	Обеспечивать работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами (приложения № 4,5). В соответствии со ст. 2 Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» работодатель принимает решение о применении типовых норм, изданных до 01.09.2023 г., но руководствуется ими до 31 декабря 2024 года.
6	Приложение №5	Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства	Наименование дерматологических СИЗ и смывающих средств приведено в соответствие с едиными типовыми нормами (Приказ Минтруда и социальной защиты РФ от 29.10.21г. № 767н, приложение №3). К каждому наименованию добавлены обязательные средства гидрофобного и регенерирующего действия - по 100 мл.

ПЕРЕЧЕНЬ профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства

№ п/п.	Профессия или должность	Наименование смывающих и обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 месяц (гр.)
1.	Рабочий по обслуживанию и ремонту зданий	Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	250 мл.
		Средства гидрофобного действия	100 мл.
		Средства регенерирующего действия	100 мл.
2.	Водитель автомобиля, автобуса	Жидкие моющие средства	250 мл.
		Средства гидрофобного действия	100 мл.
		Средства регенерирующего действия	100 мл.
3.	Подсобный рабочий	Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	250 мл.
		Средства гидрофобного действия	100 мл.
		Средства регенерирующего действия	100 мл.
4.	Уборщик служебных помещений	Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	250 мл.
		Средства гидрофобного действия	100 мл.

		Средства регенерирующего действия	100 мл.
5.	Дворник	Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	250 мл.
		Средства гидрофобного действия	100 мл.
		Средства регенерирующего действия	100 мл.
6.	Заведующий хозяйством	Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	250 мл.
		Средства гидрофобного действия	100 мл.
		Средства регенерирующего действия	100 мл.
7.	Сторож (вахтер)	Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	250 мл.
		Средства гидрофобного действия	100 мл.
		Средства регенерирующего действия	100 мл.
8.	Заведующий складом	Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	250 мл.
		Средства гидрофобного действия	100 мл.
		Средства регенерирующего действия	100 мл.

В документе прошито, пронумеровано и скреплено печатью листов.

<u>Лазарев М.А.</u> (ФИО руководителя)

Дубинина Л.В.

(ФИО председателя профкома) ная (подпись) профсоюзная организация в вышения профсоюзная организация в вышения в вышения